

Punkt 18 – Styrelsens för Elekta AB (publ) förslag till beslut om incitamentsprogram

Fullständigt förslag

Utspärningsberäkningarna är baserade på antalet utgivna aktier vid tidpunkten för utformning av detta förslag.

Bakgrund

Vid årsstämman 2009 beslutades att ersätta Elekta AB 2007 Share Unit Plan med ett prestationsrelaterat aktieprogram (Prestationsbaserat Aktieprogram 2009) för nyckelpersoner.

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om Prestationsbaserat Aktieprogram 2010. Villkoren för föreslaget Prestationsbaserat Aktieprogram 2010 är i allt väsentligt desamma som villkoren för Prestationsbaserat Aktieprogram 2009.

Syftet med incitamentsprogrammet är att skapa delaktighet för nyckelpersoner avseende möjlighet och risk i bolagets utveckling såväl som att säkerställa att de delar målsättningen att åstadkomma lönsam tillväxt. Vidare är avsikten att motivera nyckelpersoner till fortsatt anställning i koncernen. Behovet av ett aktierelaterat incitamentsprogram bör ses mot bakgrund av att koncernen är verksam på en global marknad och att huvuddelen av de anställda som är aktuella för deltagande i programmet är verksamma på marknader där aktierelaterade incitament är en viktig del av den totala compensationen.

Styrelsens förslag till beslut om Prestationsbaserat Aktieprogram 2010

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om Prestationsbaserat Aktieprogram 2010. Prestationsbaserat Aktieprogram 2010 föreslås omfatta cirka 100 nyckelpersoner i Elekta-koncernen med möjlighet till vederlagsfri tilldelning av aktier av serie B i Elekta, enligt följande huvudsakliga villkor och riktlinjer.

Deltagarna i Prestationsbaserat Aktieprogram 2010 delas in i fem grupper; VD och koncernchef, övriga medlemmar i koncernledningen samt ytterligare tre grupper för övriga ledande befattningshavare och nyckelpersoner. För varje grupp fastställer styrelsen ett högsta värde för Prestationsbaserat Aktieprogram 2010 per person beräknat i kronor. Det högsta värdet för VD och koncernchef uppgår till 900 000 kronor, för övriga medlemmar i Koncernledningen till 582 000 kronor och för övriga ledande befattningshavare och nyckelpersoner till lägst 230 000 kronor respektive högst 315 000 kronor. Summan av de högsta värdena som fastställs för samtliga deltagare överstiger inte 21 000 000 kronor, exklusive sociala avgifter.

Respektive deltagares värde omvandlas till ett antal aktier, med tillämpning av den genomsnittliga sista betalkursen för aktier av serie B i Elekta på NASDAQ OMX, Stockholm under en period av tio handelsdagar före den dag erbjudande om deltagande i programmet lämnas. Det totala antalet aktier som omfattas av Prestationsbaserat Aktieprogram 2010 och utestående incitamentsprogram kan totalt dock högst motsvara 5 procent av det totala antalet utestående aktier.

Det antal aktier som kan komma att tilldelas är beroende av graden av uppfyllnad av finansiellt mål definierat som genomsnittlig årlig procentuell ökning av vinst per aktie (EPS) under perioden räkenskapsåret 2010/2011 till och med räkenskapsåret 2012/2013 i förhållande till vinst per aktie för räkenskapsåret 2009/2010. Maximalt antal aktier kommer att tilldelas om den genomsnittliga årliga ökningen av vinst per aktie är lika med eller över 25 procent. Ingen tilldelning av aktier kommer att ske om den genomsnittliga årliga ökningen av vinst per aktie är mindre än 16 procent. Tilldelningen av aktier vid en genomsnittlig årlig ökning av vinst per aktie mellan 16 och 25 procent är linjär. Det värde som anställd kan erhålla vid tilldelning av aktier i programmet maximeras till 400 procent av marknadsvärdet per aktie vid tidpunkten för erbjudande om deltagande i programmet. Prestationsmålet får justeras vid händelser som påverkar Elekta-koncernens verksamhet eller antalet utestående aktier i bolaget eller i annat fall påverkar prestationsmålet och anses relevant av styrelsen.

Tilldelning av aktier förutsätter normalt bl.a. att de personer som omfattas av programmet är anställda i Elekta-koncernen under hela prestationsperioden. Uppfylls samtliga i Prestationsbaserat Aktieprogram 2010 uppställda villkor, skall tilldelning av

aktier ske vederlagsfritt efter utgången av den treåriga prestationsperioden och efter det att styrelsen godkänt utfallet. Innan antalet aktier, som skall tilldelas, slutligen bestäms, skall styrelsen pröva om tilldelningen är rimlig i förhållande till bolagets finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och i övrigt, samt om styrelsen bedömer att så inte är fallet, reducera antalet aktier som skall tilldelas till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer lämpligt.

Deltagarna skall inte erlægga någon betalning för sina rättigheter under programmet. Deltagarna skall vid tilldelning av aktier erhålla kompensation för kontant utdelning under den treåriga prestationsperioden.

Antal aktier som omfattas av förslaget kan av styrelsen komma att omräknas på grund av förändringar i kapitalstruktur såsom fondemission, sammanläggning eller uppdelning av aktier, nyemission eller nedsättning av aktiekapitalet eller liknande åtgärder.

Styrelsen, eller av styrelsen för ändmålet inrättad kommitté, skall ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av Prestationsbaserat Aktieprogram 2010, inom ramen för angivna huvudsakliga villkor och riktlinjer. I samband därmed skall styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla regler eller marknadsförutsättningar utomlands. Styrelsen skall även äga rätt att vidta andra justeringar under förutsättning att det sker betydande förändringar i Elekta-koncernen eller dess omvärld som skulle medföra att beslutade villkor för tilldelning enligt Prestationsbaserat Aktieprogram 2010 inte längre är ändamålsenliga.

Möjlighet till deltagande i Aktiebaserat Aktieprogram 2010 förutsätter dels att detta lagligen och lämpligen kan ske, dels att det enligt styrelsens bedömning kan komma att ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser.

Styrelsen äger rätt att införa en alternativ incitamentslösning för medarbetare i sådana länder där deltagande i Prestationsbaserat Aktieprogram 2010 inte är lämplig. Sådan alternativ incitamentslösning skall, så lång som är praktiskt möjligt, utformas med motsvarande villkor som det Prestationsbaserade Aktieprogrammet 2010.

Frågans beredning

Följande förslag har beretts av bolagets ersättningskommitté i samråd med styrelsen. Beslutet att föreslå Prestationsbaserat Aktieprogram 2010 för årsstämman har fattats av styrelsen.

Kostnader för Prestationsbaserat Aktieprogram 2010

Under antagande att maximalt antal aktier tilldelas under Prestationsbaserat Aktieprogram 2010 och en aktiekurs om 220 kronor, erfordras maximalt 110 700 aktier av serie B för att fullgöra åtaganden under programmet (inklusive sociala avgifter), motsvarande cirka 0,1 procent av det totala antalet utestående aktier. Antalet aktier som omfattas av tidigare beslutade incitamentsprogram, inklusive aktier för att täcka sociala avgifter, uppgår till 3 630 250 aktier, motsvarande cirka 3,7 procent av det totala antalet utgivna aktier och cirka 2,8 procent av antalet röster.

Under antagande att maximalt antal aktier tilldelas under Prestationsbaserat Aktieprogram 2010 och en aktiekurs om 220 kronor, beräknas kostnaderna, inklusive kostnader för sociala avgifter och finansieringskostnaden för återköpta aktier, uppgå till cirka 24 350 000 kronor.

Säkringsåtgärder

För att säkerställa leverans under Prestationsbaserat Aktieprogram 2010, föreslår styrelsen under punkten 17 c), att högst 110 700 aktier av serie B skall kunna överlåtas till anställda inom Elekta-koncernen, och därutöver att en del av aktierna även skall kunna överlåtas på NASDAQ OMX Stockholm för täckande av bland annat sociala avgifter.

Utestående incitamentsprogram i Elekta

Vid årsstämman 2007 beslutades att anta Elekta AB 2007 Share Unit Plan (2007 SUP) som angavs skulle utgöra grunden för årliga tilldelningar av personaloptioner till nyckelpersoner inom Elekta koncernen under perioden 2007 - 2009.

I 2007 SUP tilldelas personaloptionerna vederlagsfritt men är för anställda med hemvist i Sverige villkorad av att optionsmottagaren själv anskaffar ett visst föreskrivet antal aktier i bolaget på marknaden och behåller dessa aktier under optionens löptid.

Personaloptionerna är vidare villkorade av uppfyllelse av finansiella mål under respektive räkenskapsår. Om optionsinnehavarens anställning inom koncernen upphör förfaller optionen omedelbart till den del den ännu inte kan utnyttjas och i övrigt förfaller optionen normalt efter tre månader räknat från anställningens upphörande. Personaloptionerna är inte överlåtbara. Leverans av aktier enligt personaloptionerna har säkerställts genom att bolaget har emitterat teckningsoptioner till ett dotterbolag.

För närvarande finns personaloptioner tilldelade 2007 under 2007 SUP, inklusive teckningsoptioner för att täcka sociala avgifter, utestående som totalt ger möjlighet att förvärva 1 722 250 aktier. Utestående personaloptioner har förfallodag den 31 juli 2012 och blir möjliga att utnyttja med en fjärdedel årligen från och med den 1 augusti 2008. Lösenpriset för att erhålla en aktie är 124 kr.

För närvarande finns personaloptioner tilldelade 2008 under 2007 SUP, inklusive teckningsoptioner för att täcka sociala avgifter, utestående som totalt ger möjlighet att förvärva 1 676 000 aktier. Utestående personaloptioner har förfallodag den 31 juli 2012 och blir möjliga att utnyttja med en tredjedel årligen från och med den 1 augusti 2009. Lösenpriset för att erhålla en aktie är 114 kr.

Vid årsstämman 2009 beslutades att anta Prestationsbaserat Aktieprogram 2009. Villkoren för Prestationsbaserat Aktieprogram 2009 är i allt väsentligt desamma som villkoren för förslaget Prestationsbaserat Aktieprogram 2010. Det totala antalet aktier som omfattas av Prestationsbaserat Aktieprogram 2009, inklusive aktier för att täcka sociala avgifter, uppgår för närvarande till 232 000 aktier. Leverans av aktier i Prestationsbaserat Aktieprogram 2009 har säkerställts genom överlåtelse av egna aktier.

Majoritetskrav

För giltigt beslut av stämman enligt styrelsens förslag fordras att beslutet biträds av aktieägare med mer än hälften av de avgivna rösterna eller, vid lika röstetal, den mening som ordföranden biträder.